

## 人と社会に新陳代謝を 働く幸せとワクワクを感じられる グローバルカンパニー

株式会社MAE (旧:前田薬品工業株式会社)  
代表取締役社長

前田 大介 氏



### — 医薬品から健康、幸せへ —

立山の麓で水田とハーブ園が広がる中で、心身を解放できる施設が点在する「ヘルジアンウッド」をつくり、医薬品以外の事業を拡大していらっしゃいます。

現在、売上の9割は医療用医薬品で、ジェネリックのステロイド外用剤は国内シェア28%を占めています。薬が処方されると自己負担は一部となりますが、残りは税金です。その事業モデルの危うさに気づき、国の財源に頼らずに、グローバルに展開ができる事業を考え、肌を健康にするスキンケア化粧品に着目しました。

私は会社存亡の危機で社長に就き、立て直しに奔走する中で不調を来たし、その時、救ってくれたのがアロマでした。その経験を踏まえてアロマオイルの研究を始め、ヘルジアンウッドで原料となるハーブを育てて商品化し、アロマセラピーの施術やハーブを用いたレストラン、サウナホテルなどを整備しています。当初は体験施設としての計画でしたが、隈研吾氏の設計により人の交流や自然の中での教育が生まれる環境となり、周辺の空き家や耕作放棄地、廃校も活用しながら、限界集落をウェルビーイングに暮らせる村へと再生させる取り組みも進めています。**事業が多角化する中で、心がけていらっしゃることは何ですか。**

会社のビジョンを最優先にして全ての事業を進めてきました。いわゆるビジョンドリブンです。

これまで「健康寿命延伸コンテンツ創造企業への転換」をビジョンに掲げてきました。社員には「医薬品もスキンケアも、ヘルジアンウッドで提供する飲食も全て、人

の健康的な生活と幸せのため。そして自らの人生ビジョンと会社のビジョンを一致させて欲しい」と言い続けてきました。

このたび、2030年のKGI(重要目標達成指標)、会社の新しいビジョンを策定しました。「働くことの幸せとワクワクを感じられるグローバルカンパニー」。時代が変化する中で、社員がやりがいを持って、次の10年の成長を予感しながらワクワクする仕事を、この富山から世界に向けてしていきたいと思います。

まずKGIとして掲げているのが、当社で働くことを幸せに感じる社員の割合が80%、新規事業を年10案件、女性の管理職・役員比率が50%。2030年にこの3つを達成することで、製薬事業の目標65億円、医薬品以外の事業が15億円に成長し、経常利益率10%の会社を目指すという順序で、売上目標ありきではありません。働くことの幸せや未来に対する期待を一番大切にします。

### 人材育成についてお聞かせ下さい。

リーダーの育成は、とにかくディスカッションをして、例えば毎月の経営戦略会議では15人のマネージャーから毎回3人が課題を話し、それについてワークショップ形式でみんなで解決策を考えます。また、稲盛和夫さんのアメーバ経営を実践しており、各マネージャ

ーは担当部門の予算と実績を管理して中小企業の社長のように経営しています。リーダー育成の教育プログラムではなく、OJTの中でリーダーが育っています。**人事評価はどうされていますか。**

当社は成果主義ではなく、実力主義です。実力というのは「会社のビジョンをかなえる実力」です。会社が掲げるビジョンに向かって自らが成長し、会社を成長させる実力。数字の部分と、人に対する部分、どちらも必要となります。マネージャーなど成果が求められるポジションはまず数字を見ますが、目標を達成しなかったから減給などということはありません。しかし、管理職としての実力がなければ、愛を持って降格します。リーダーに不向きなだけで、得意なポジションで実力を発揮すればいいのです。

また、目標設定の達成度合いに応じてボーナスを上乘せしています。チャレンジして目標を設定するかどうかは任意で、別の部署への異動や、副業も大切なチャレンジとして評価しています。

### 副業も評価するのですか。

その人の資質、能力が上がるじゃないですか。人口減少の日本では会社で人材を抱えるのではなく、社会で人材をシェアする時代が来ると思っています。社外から「副業してくれ」と言われるほどの人

材になれと言っています。現在、目標設定をしている社員が3割にとどまり少し残念ですが、決められた仕事を丁寧にすることも大切なので、尊重しています。多くのチャレンジが生まれ、新陳代謝が促されることを期待します。

### — 新たな社名で脱皮 —

**新社名「MAE」に込めた思いを教えてください。**

2016年からスキンケア化粧品の開発を始め、アロマの精製、原料となるハーブの栽培から商品化、飲食や体験、宿泊、移住を促すコンテンツづくりなど、祖業から派生した医薬品以外の事業が黒字化してきました。今は全体の売上の5%にも満たない規模ですが、事業の数は30を超えています。今後の会社の成長の柱です。

当初から自分が50歳になるまでに次の社長は社員から出すと公言していました。社員による第三創業に向け、「人と社会に新陳代謝を」起こすことをミッションとし、製薬会社の殻を破ってチャレンジし、失敗から次の成功、成長へと脱皮を繰り返していきます。そして、「健康で幸せな社会」を作る哲学を育み続けます。

### 会社概要

#### 株式会社MAE

創業：1958(昭和33)年  
創立：1966(昭和41)年2月  
所在地：富山市向新庄町1丁目18番47号  
資本金：9,300万円  
事業内容：医薬品・医薬部外品の製造及び製造販売  
従業員数：203名(2025年4月現在)  
売上高：46億6,295万円(2024年9月期)  
事業所：立山工場  
関連会社：株GEN風景、株Double Score、株裏門  
URL：https://mae-corp.com



全社員が集まる社内イベントで新社名を発表  
(2024年10月、右奥に前田社長)

### 略歴

1979年10月上市町生まれ。同志社大学商学部卒。株トマック勤務を経て、2008年前田薬品工業(株)(現・株MAE)入社、13年専務、14年4月から代表取締役社長。