

令和元年6月11日

一般社団法人富山県経営者協会

会長 金岡 克己 殿

富山県知事 石井 隆一

富山労働局長 佐藤 靖夫



多様な人材の採用・定着の促進と働き方改革の推進等に係る要請について

日頃より本県の労働行政の推進につきまして、格別のご支援、ご協力を賜り心より感謝申し上げます。

さて、本県の最近の雇用情勢については、有効求人倍率が約1.9倍で推移する状況であり、本年3月の大学等及び高等学校の新規学校卒業者就職内定率については、貴団体や会員企業の皆様の多大なご尽力により、前年同様の高い水準となりました。しかしながら、海外経済の動向等に留意する必要があることから、引き続き新規学校卒業者の就職支援や就職困難者の雇用支援に万全を期すことが大切であります。

さらに、昨今の人手不足の現状に加え、少子高齢化・人口減少の進行による労働力人口の減少が見込まれることから、UIターンやIターン（※）等の県内定着支援を推進し、本県産業を支える人材の確保・育成に積極的に取り組む必要があります。

このような中、富山県と富山労働局では、雇用対策協定等に基づき来春卒業予定者及び未就職卒業者に対し、学卒ジョブサポーターによる就職支援や、若年者向け企業研究会(キャリアフォーラム)を実施するほか、中小企業と学生等の雇用のミスマッチ解消に向けた取組みを推進していくこととしております。

また、多様な人材の採用・定着を図るため、若者・女性・高齢者等の就業支援機関を集約した「富山県人材活躍推進センター」を新設し、ワンストップで人材確保を支援していくほか、シニア向け合同説明会の実施や、首都圏等の意欲ある人材の兼業・副業による県内中小企業の新規プロジェクトの実施などに取り組んでまいります。

貴団体におかれましては、県内企業の発展のため、将来を担う若い人材の採用・定着の重要性をご理解の上、未就職卒業者を含む新規学校卒業者等を対象とした正社員求人の早期提出、ユースエール等認定企業制度の積極的勧奨、長時間労働の削減や柔軟で多様な働き方を選択できる環境整備などワークライフバランスの確保に向けた働き方改革の推進、生産性の向上による賃上げや労働時間の短縮などの魅力ある職場づくり、健康経営の推進及び女性・高齢者・障害者・外国人材など多様な人材の活躍推進や、年齢にかかわりのない転職・再就職者の受入れにご協力をいただきますよう、会員企業への周知をお願い申し上げます。

また、就職の機会均等を確保する観点から、公正な採用選考について特段のご配慮を賜りますよう、併せてお願い申し上げます。

(※)Iターン…県内就職率の低い県外出身学生を県内企業に就職させ、本県に根付かせる取組み