

シルバー人材センターへのご支援・ご協力のお願い

日頃より、富山県の雇用対策の推進に多大なご支援、ご協力をいただき深く感謝申し上げます。

さて、少子高齢化が急速に進展し、労働力人口の大幅な減少が見込まれる中、元気な高齢者がその意欲と能力に応じて社会の支え手として活躍することが求められており、シルバー人材センター事業への参加を通じて、高齢者の生きがいを創出することや地域社会の活性化を図ることがますます重要なものとなっています。

最近の一部の企業や業種における人手不足の状況をふまえ、仕事の切り出しやワークシェアの担い手としてシルバー人材センターを活用いただくことは、有効な手段の一つではないかと考えております。

つきましては、高齢者に安全で多様な就業機会を提供するシルバー人材センター事業の推進に一層のご理解をいただくとともに、会員企業の皆様に、同センターのご活用とご支援につきまして周知賜りますよう、何卒お願い申し上げます。

平成 29 年 8 月 24 日

一般社団法人 富山県経営者協会 会長 金岡 克己 様

富山県商工労働部長 伍嶋 二美男



◆シルバー人材センターでは以下の業務を承っております

- ・植木剪定
 - ・調理補助
 - ・オフィス内の清掃
 - ・保育・介護
 - ・製造業の補助業務
 - ・各種送迎運転業務 など
- 幅広いご依頼にお応えすることが可能です。

◆シルバー人材センターへの寄附について

県内のシルバー人材センターへの寄附金は、税制上の優遇措置を受けることができます。

高齢者施策を担う 「シルバー人材センター事業」 への 支援のお願いについて

我が国においては、少子高齢化が急速に進展し、2025年には65歳以上の人口が総人口の3割を超えると見込まれる中で、高齢者が健康で意欲と能力のある限り、年齢にかかわらず働き続けることができる「生涯現役社会」の実現が求められています。

このような中で、シルバー人材センターは地域の日常生活に密着した就業機会を提供することにより、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、「生涯現役社会」の実現に役割を果たしており、併せて、高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進を実行し、地域社会の活性化と医療費や介護給付費の削減に寄与しているところです。

しかしながら、県内のシルバー人材センター事業の現状は大変厳しいものがあり、業務運営の要である職員の削減など、経費支出の見直しや事務手数料の引き上げを余儀なくされ、さらに、受注額においては平成28年度において労働者派遣事業の大幅な伸びが見受けられたものの、事業全体としては2%減少するなど厳しい状況が続いています。また、会員数においても平成15年度の1万人をピークに約24%減少しており、シルバー事業の運営は困難を極めています。

これからも、当連合会、各市町村シルバー人材センターにおきましては、収支両面にわたる総合的な見直しにより、事業の刷新・強化に努めてまいり所存ではありますが、シルバー人材センターが果たしている役割をご理解いただきますとともに、傘下会員企業の皆様に、引き続きシルバー人材センターへの発注をはじめ、寄付金等のご支援につきましてご理解賜りますようお願い申し上げます。

なお、当連合会では、富山労働局の委託を受け60歳以上の高齢者の皆さんが、地域の人手不足分野などで活躍できるように、シルバー人材センターでの就業（請負・委任、シルバー派遣）や職業紹介による雇用を前提とした、「高齢者活躍人材育成事業」による技能講習会を開催するなど、高齢者の雇用・就業機会の確保に努めております。

引き続きご支援ご協力を賜りますよう重ねてお願い申し上げます。

平成29年8月24日

一般社団法人富山県経営者協会
会長 金岡克己様

公益社団法人
富山県シルバー人材センター連合会
会長 谷崎 正

