

「活力ある職場」をつくり、生産性の向上をはかる

# 第1回 職場リーダー実践コース

～監督者の基本を学び、行動力を身に付ける～

2020年10月6日(火)・7日(水)≪2日間コース≫

## ねらい

- ・ 企業や組織をとりまく環境の変化を踏まえ、リーダーシップとマネジメントの観点から、**監督者の位置付けと果たすべき役割**を実態的に、正しく把握する。
- ・ 監督者としての**基本能力・姿勢**を認識し、**職場での改革と改善への行動力**を引き出しながら、目標の達成に導く実践的な展開方法(PDCA手法)を修得する。
- ・ **部下の指導・育成、メンタルヘルスを推進するうえでのリーダーシップ発揮の要点と方法**について研究する。同時に、異業種のリーダーとの相互交流を通じて真の自己をみつめ、監督者として、「ナスベキコト」の自覚を深める。

## 対象

係長・主任・班長・店長経験者  
課長代理、次期課長候補者、  
職場リーダー実務経験者

## 特徴

1. 監督者として心得るべき**基本的な知識・技法**を体系的に修得できる。
2. テーマに合わせた**グループ演習**を活用することにより、主体的な学習と研修内容の実践的理解が促進されるとともに、**受講者相互の交流による効果的な気づき**が得られる。
3. **豊富な実際例**をまじえた指導内容により、職場活性化に向けた受講者各人の担当職務での**実践・応用**が図れる。
4. **異業種交流**を通じて、それぞれの企業・職場の課題等の共有により、今後に向けた**ヒューマンネットワークの構築**が図れる。

## 受講者の声

- ◎現状の自分の立場が再確認でき、考え方を修正できた事がとても役立った。
- ◎講義と演習を交えた進め方で価値の共有ができ、モチベーションアップになった。
- ◎自身の改善、社内の改善に活かしたいと思う。など

**講師紹介** 澤倉 光仁郎氏 (公財)日本生産性本部 主任経営コンサルタント

慶應義塾大学 経済学部卒業。キリンビール(株)にて経営企画、販売、人事労務、CSR等を担当の他、「(財)社会経済生産性本部 経営コンサルタント養成講座」修了後にコンサルティング業務に携わる。小岩井乳業株式会社の社長として経営実務も経験。専門領域は、経営及び事業戦略、経営計画の策定・実践支援、BSC(バランス・スコアカード)を活用した戦略・業績マネジメントの仕組み構築・運営支援、CSR戦略の構築、リスクマネジメントシステムの構築・運用支援、人事・賃金制度構築、経営幹部・管理職研修、コンプライアンス研修等。中小企業診断士、社会保険労務士。

**講 座 内 容**

**I. 環境の変化と企業経営**

- ・世界と国内の情勢変化から企業経営への影響を客観視する

**II. マーケティングとイノベーションの変遷**

- ・環境変化に対応した各年代のマーケティング概念の進化とイノベーションの重要性について理解を深める

**III. 監督職の位置づけと役割**

- ・経営活動における位置づけと役割の体系、基本となる能力と姿勢に関する理解を深める

**IV. マネジメントとPDCA**

- ・マネジメントとPDCAの本質を理解し、現状を振り返る

**V. リーダーシップの発揮**

- ・自己分析(エゴグラム)をもとに、監督職としてのリーダーシップと部下の性格等に応じた育成の考え方・スキルを身につける
- ・具体的な部下育成技術としての交流分析やコーチング技法に関する理解と実践力を強化する

**VI. コンプライアンスとメンタルヘルス**

- ・コンプライアンスの本質、各種ハラスメント、職場でのメンタルヘルスに関する理解を深め、対応力を強化する

**スケジュール**

	10月6日(火)		10月7日(水)	
9:30	開 講			
	<b>I. 環境の変化と企業経営</b> <b>II. マーケティングとイノベーションの変遷</b> <b>III. 監督職の位置づけと役割</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の存立要件と監督職の役割</li> <li>・基本能力と基本姿勢</li> </ul>	講義・討議・演習	<b>V. リーダーシップの発揮(続き)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・部下育成の心構え</li> <li>・具体的な部下育成術</li> <li>・自己状態のチェック(エゴグラムの作成)</li> </ul>	講義・演習・診断
12:00 13:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現状認識共有のための討議</li> </ul> <b>IV. マネジメントとPDCA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の生産性とPDCAサイクル</li> <li>・職務の現状把握と問題意識の共有</li> </ul> <b>V. リーダーシップの発揮</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・価値観多様化への対応</li> <li>・部下育成の基本とOJT</li> </ul>	講義・演習・討議	(続き) ・コーチング <b>VI. コンプライアンスとメンタルヘルス</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コンプライアンスの遵守</li> <li>・ストレスへの対応</li> </ul>	講義・演習
16:30			16:30 閉 講	

## 開催要項

### 1. 開催日

2020年10月6日(火)  
10月7日(水)  
両日とも9:30～16:30

### 2. 受講料

会員 1名 22,000円(税込み)  
会員外 1名 44,000円(税込み)  
(昼食代、テキスト代を含む)

※講座終了後に請求書を発行致します。

### 3. 締切日

2020年9月24日(木)

### 4. 定員

24名(先着順) (1社2名まで)  
※3密回避のため、定員を大幅に削減しております。

### 5. 申込方法

ホームページからお申し込み下さい。  
<https://www.toyama-keikyo.jp/>  
なおFAXでのお申し込みも可能です。

### 6. 納入方法

請求書が届きましたら銀行振込にて  
お願い致します。  
振込手数料は貴社にてご負担下さい。

### 7. お問い合わせ先

一般社団法人 富山県経営者協会  
〒930-0856  
富山市牛島新町5番5号  
(タワー111ビル1階)  
TEL. 076-441-9588  
FAX. 076-441-9952  
【担当】小森、吉森

### 8. 会場

(一社)富山県経営者協会 研修室  
(タワー111ビル1階)  
〒930-0856 富山市牛島新町5-5  
TEL 076-441-9588



公共の交通機関をご利用ください。  
※お車の場合は、会場周辺の駐車場等  
をご利用ください(有料)。  
詳しくは当協会へお問い合わせ下さい。

- ・タイムズ富山駅北口第5 (タワー111 向い)  
約40台駐車可  
1日 上限600円  
タワー111ビルまで徒歩1分
- ・Dパーキング牛島新町第1 (タワー111 向い)  
約56台駐車可  
1日 上限600円  
タワー111ビルまで徒歩1分

マスクの着用をお願いいたします。  
入室前の検温、アルコール消毒薬の  
設置、換気など、感染予防対策を講  
じて開催いたします。

#### 次回開催予定

2021年2月16日(火)・17日(水)  
9:30～16:30  
※10月、2月とも内容は同一です。

## 階層別教育講座

# 第1回 職場リーダー実践コース 受講申込書

(2020.10/6・7開催、9/24 〆切)

下記の通り申し込みます。

会社名				
住所		〒 _____		
ご連絡先	部 課		担当者名	
	TEL		FAX	
	メールアドレス			

受講者氏名	ふりがな	所属部課・役職名	年齢	性別	備考

☆ホームページからお申し込みをいただくと、受付確認の返信が自動的に送られます。  
なるべくホームページからのご利用をお願いいたします。

ホームページ:<https://www.toyama-keikyo.jp/> (FAX:076-441-9952 でも受け付けます。)

※申込締切後、受講票をメール送信いたします。当日、ご持参ください。  
なお、アドレス登録のない場合は、FAXにて送信いたします。