

「活力ある職場」をつくり、生産性の向上をはかる

第2回 職場リーダー実践コース

～監督者の基本を学び、行動力を身に付ける～

2021年2月16日(火)・17日(水)≪2日間コース≫

ねらい

- ・ 企業や組織をとりまく環境の変化を踏まえ、リーダーシップとマネジメントの観点から、**監督者の位置付けと果たすべき役割**を実態的に、正しく把握する。
- ・ 監督者としての**基本能力・姿勢**を認識し、**職場での改革と改善への行動力**を引き出しながら、目標の達成に導く実践的な展開方法(PDCA手法)を修得する。
- ・ **部下の指導・育成、メンタルヘルスを推進するうえでのリーダーシップ発揮の要点と方法**について研究する。同時に、異業種のリーダーとの相互交流を通じて真の自己をみつめ、監督者として、「ナスベキコト」の自覚を深める。

対象

係長・主任・班長・店長経験者
課長代理、次期課長候補者、
職場リーダー実務経験者

特徴

1. 監督者として心得るべき**基本的な知識・技法**を体系的に修得できる。
2. テーマに合わせた**演習**を活用することにより、主体的な学習と研修内容の実践的理解が促進され、**気づき**が得られる。
3. **豊富な実際例**をまじえた指導内容により、職場活性化に向けた受講者各人の担当職務での**実践・応用**が図れる。
4. **異業種交流**を通じて、それぞれの企業・職場の課題等の共有により、今後に向けた**ヒューマンネットワークの構築**が図れる。

受講者の声

- ◎現状の自分の立場が再確認でき、考え方を修正できた事がとても役立った。
- ◎講義と演習を交えた進め方で価値の共有ができ、モチベーションアップになった。
- ◎自身の改善、社内の改善に活かしたいと思う。など

講師紹介 澤倉 光仁郎氏 (公財)日本生産性本部 主任経営コンサルタント

慶應義塾大学 経済学部卒業。キリンビール(株)にて経営企画、販売、人事労務、CSR等を担当の他、「(財)社会経済生産性本部 経営コンサルタント養成講座」修了後にコンサルティング業務に携わる。小岩井乳業株式会社の社長として経営実務も経験。専門領域は、経営及び事業戦略、経営計画の策定・実践支援、BSC(バランス・スコアカード)を活用した戦略・業績マネジメントの仕組み構築・運営支援、CSR戦略の構築、リスクマネジメントシステムの構築・運用支援、人事・賃金制度構築、経営幹部・管理職研修、コンプライアンス研修等。中小企業診断士、社会保険労務士。

講座内容

I. 環境の変化と企業経営

- ・世界と国内の情勢変化から企業経営への影響を客観視する

II. マーケティングとイノベーションの変遷

- ・環境変化に対応した各年代のマーケティング概念の進化とイノベーションの重要性について理解を深める

III. 監督職の位置づけと役割

- ・経営活動における位置づけと役割の体系、基本となる能力と姿勢に関する理解を深める

IV. マネジメントとPDCA

- ・マネジメントとPDCAの本質を理解し、現状を振り返る

V. リーダーシップの発揮

- ・自己分析(エゴグラム)をもとに、監督職としてのリーダーシップと部下の性格等に応じた育成の考え方・スキルを身につける
- ・具体的な部下育成技術としての交流分析やコーチング技法に関する理解と実践力を強化する

VI. コンプライアンスとメンタルヘルス

- ・コンプライアンスの本質、各種ハラスメント、職場でのメンタルヘルスに関する理解を深め、対応力を強化する

スケジュール

| | 2月16日(火) | | 2月17日(水) | |
|-------|--|----------|--|----------|
| 9:30 | 開 講 | | | |
| 12:00 | I. 環境の変化と企業経営 II. マーケティングとイノベーションの変遷 III. 監督職の位置づけと役割 <ul style="list-style-type: none"> ・組織の存立要件と監督職の役割 ・基本能力と基本姿勢 | 講義・討議・演習 | V. リーダーシップの発揮(続き) <ul style="list-style-type: none"> ・部下育成の心構え ・具体的な部下育成術 ・自己状態のチェック(エゴグラムの作成) | 講義・演習・診断 |
| 13:00 | <ul style="list-style-type: none"> ・現状認識共有のための討議 IV. マネジメントとPDCA <ul style="list-style-type: none"> ・組織の生産性とPDCAサイクル ・職務の現状把握と問題意識の共有 V. リーダーシップの発揮 <ul style="list-style-type: none"> ・価値観多様化への対応 ・部下育成の基本とOJT | 講義・演習・討議 | VI. コンプライアンスとメンタルヘルス <ul style="list-style-type: none"> ・コーチング ・コンプライアンスの遵守 ・ストレスへの対応 | 講義・演習 |
| 16:30 | | | 16:30 閉 講 | |

開催要項

1. 開催日

2021年2月16日(火)
2月17日(水)
両日とも9:30～16:30

2. 受講料

会員 1名 22,000円(税込み)
会員外 1名 44,000円(税込み)
(昼食代、テキスト代を含む)

※講座終了後に請求書を発行致します。

3. 締切日

2021年2月4日(木)

4. 定員

24名(先着順)(1社2名まで)
※3密回避のため、定員を大幅に削減
しております。

5. 申込方法

ホームページからお申し込み下さい。
<https://www.toyama-keikyo.jp/>
なおFAXでのお申し込みも可能です。

6. 納入方法

請求書が届きましたら銀行振込にて
お願い致します。
振込手数料は貴社にてご負担下さい。

7. お問い合わせ先

一般社団法人 富山県経営者協会
〒930-0856
富山市牛島新町5番5号
(タワー111ビル1階)
TEL. 076-441-9588
FAX. 076-441-9952
【担当】小森、大川

8. 会場

(一社)富山県経営者協会 研修室
(タワー111ビル1階)
〒930-0856 富山市牛島新町5-5
TEL 076-441-9588



富山駅北口から徒歩4分
公共の交通機関をご利用ください。

※お車の場合は、会場周辺の駐車場等
をご利用ください(有料)。

詳しくは当協会へお問い合わせ下さい。

- ・タイムズ富山駅北口第5(ター111 向い)
約40台駐車可
1日 上限600円
タワー111ビルまで徒歩1分
- ・Dパーキング牛島新町第1(ター111 向い)
約56台駐車可
1日 上限600円
タワー111ビルまで徒歩1分

マスクの着用をお願いいたします。
入室前の検温、アルコール消毒薬の
設置、1卓1人での着座、グループ
演習での飛沫防止シートの設置、換
気など、感染予防対策を講じて開催
いたします。

階層別教育講座

第2回 職場リーダー実践コース 受講申込書

(2021. 2/16・17開催、2/4 〆切)

下記の通り申し込みます。

| | | | | |
|------|---------|---------|------|--|
| 会社名 | | | | |
| 住所 | | 〒 _____ | | |
| ご連絡先 | 部 課 | | 担当者名 | |
| | TEL | | FAX | |
| | メールアドレス | | | |

| 受講者氏名 | ふりがな | 所属部課・役職名 | 年齢 | 性別 | 備考 |
|-------|------|----------|----|----|----|
| | | | | | |
| | | | | | |

☆ホームページからお申し込みをいただくと、受付確認の返信が自動的に送られます。なるべくホームページからのご利用をお願いいたします。

ホームページ:<https://www.toyama-keikyo.jp/> (FAX:076-441-9952 でも受け付けます。)

※申込締切後、受講票をメール送信いたします。当日、ご持参ください。
なお、アドレス登録のない場合は、FAXにて送信いたします。